

Obaveze poslodavca i zaposlenih u skladu sa Pravilnikom o preventivnim merama za bezbedan i zdrav rad za sprečavanje pojave i širenja epidemije zarazne bolesti

Ministarstvo za rad, zapošljavanje, boračka i socijalna pitanja donelo je Pravilnik o preventivnim merama za bezbedan i zdrav rad za sprečavanje pojave i širenja epidemije zarazne bolesti („Sl. glasnik RS“ br. 94/2020, u daljem tekstu: „Pravilnik“), koji će stupiti na snagu 11. jula 2020. godine.

Pravilnikom se propisuju preventivne mere koje je poslodavac dužan da primeni radi sprečavanja pojave i širenja zarazne bolesti i otklanjanja rizika za bezbedan i zdrav rad zaposlenih, kao i lica koja se zateknu u radnoj okolini, kada nadležni organ proglasi epidemiju zarazne bolesti.

Pravilnik se primenjuje na svim radnim mestima u radnoj okolini u kojoj se obavlja rad, izuzev rada na terenu i rada od kuće.

Plan primene mera za sprečavanje pojave i širenja epidemije zarazne bolesti

Poslodavci su dužni da do 10. avgusta 2020. godine za sva radna mesta u radnoj okolini, donesu plan primene mera za sprečavanje pojave i širenja epidemije zarazne bolesti (u daljem tekstu: „Plan primene mera“), koji je sastavni deo akta o proceni rizika, te da pomenuti Plan primene mera usaglašavaju sa odlukama nadležnog organa, usled nastalih promena koje utiču na bezbedan i zdrav rad tokom trajanja epidemije.

Plan primene mera treba da sadrži:

- 1) preventivne mere i aktivnosti za sprečavanje
- 2) pojave epidemije zarazne bolesti;
- 3) zaduženje za sprovođenje i kontrolu sprovođenja preventivnih mera i aktivnosti; i
- 4) mere i aktivnosti za postupanje u slučaju pojave epidemije zarazne bolesti.

Obaveze poslodavca

Poslodavac je dužan da na svakom radnom mestu u radnoj okolini obezbedi primenu preventivnih mera, a naročito da:

- 1) pre početka rada obezbedi pisane instrukcije i uputstva o merama i postupcima za sprečavanje pojave epidemije zarazne bolesti, koji sadrže informaciju o simptomima zarazne bolesti;
- 2) u skladu sa mogućnostima, ukoliko nije organizovan rad u smenama, izvrši preraspodelu radnog vremena uvođenjem druge ili treće smene sa manjim brojem zaposlenih;
- 3) sprovodi pojačanu higijenu i dezinfekciju radnih i pomoćnih prostorija što uključuje redovnu dezinfekciju prostorija i često provetravanje radnog prostora;
- 4) obezbedi zaposlenima dovoljne količine sapuna, ubrusa, tekuće vode i dezinfekcionih sredstava na bazi alkohola za pranje ruku, kao i da obezbedi redovno čišćenje svih površina koje se često dodiruju

na radnom mestu, posebno prostorija i opreme kao što su toaleti, kvake na vratima, fiksni telefoni, računarska oprema i druga oprema za rad;

- 5) organizuje i obezbedi redovno uklanjanje otpada i smeća (kante za smeće obložene plastičnom kesom) iz prostorija tako da se mogu isprazniti bez kontakta sa sadržajem;
- 6) uredi način vođenja evidencije o dezinfekciji radnih i pomoćnih prostorija koju organizuje i sprovodi;
- 7) obezbedi izradu uputstava za bezbedan i zdrav rad sa izvođačima radova, dobavljačima, distributerima i spoljnim saradnicima.

U slučaju pojave zarazne bolesti, poslodavac je dužan da kod svojih zaposlenih obezbedi primenu preventivnih mera, a naročito da:

- 1) prostor u kome je boravio zaposleni koji je zaražen redovno fizički i hemijski dezinfikuje i provetrava;
- 2) obezbedi da se poštuju procedure ulaska i izlaska u prostorije poslodavca, koriste propisana sredstva i oprema za ličnu zaštitu na radu, kao i da se poštuju druge mere zaštite tokom procesa rada;
- 3) obezbedi da se precizno definišu pravci kretanja zaposlenih kroz radne i pomoćne prostorije, da se organizuje stroga kontrola kretanja zaposlenih iz organizacione jedinice u kojoj je radio zaposleni koji je zaražen, da se kontakti zaposlenih iz organizacione jedinice u kojoj je boravio zaposleni koji je zaražen sa drugim zaposlenima svode na nužne uz propisane mere zaštite;
- 4) obezbedi primenu svih drugih mera po preporuci epidemiologa.

Poslodavac je dužan da u Planu primene mera uredi obaveze i odgovornosti u vezi sa praćenjem i kontrolom primene mera bezbednosti i zdravlja na radu.

Proveru efikasnosti primene mera bezbednosti i zdravlja zaposlenih na radu kod poslodavca vrši lice za bezbednost i zdravlje na radu, koje u saradnji sa poslodavcem planira, sprovodi i podstiče primenu preventivnih mera, a posebno:

- 1) učestvuje u izradi Plana primene mera, priprema pisana uputstva i instrukcije za bezbedan i zdrav rad u cilju zaštite zdravlja zaposlenih od epidemije zarazne bolesti;
- 2) kontroliše primenu mera koje su utvrđene u Planu primene mera i vrši kontrolu korišćenja sredstava i opreme za ličnu zaštitu na radu;
- 3) saraduje sa državnim organima i daje potrebna obaveštenja o primeni preventivnih mera bezbednosti i zdravlja na radu.

Obaveze zaposlenih

Zaposleni su dužni da:

- 1) sprovode sve preventivne mere bezbednosti i zdravlja na radu kako bi sačuvali svoje zdravlje, kao i zdravlje drugih zaposlenih;
- 2) namenski koriste propisana sredstva i opremu za ličnu zaštitu na radu i da sa njima pažljivo rukuju, da ne bi ugrozili svoju bezbednost i zdravlje kao i bezbednost i zdravlje drugih lica, kao i da dodatno brinu o svojoj higijeni tako što će redovno i pravilno prati ruke, ličnu odeću držati odvojenu od sredstava i opreme za ličnu zaštitu na radu i radnog odela;

- 3) obavezno obaveste poslodavca ukoliko posumnjaju na simptome zarazne bolesti kod sebe, kod drugih zaposlenih ili članova svoje porodice;
- 4) pre početka rada pregledaju svoje radno mesto uključujući i sredstva za rad koja koriste, kao i sredstva i opremu za ličnu zaštitu na radu i da u slučaju uočenih nedostataka izveste poslodavca ili drugo ovlašćeno lice;
- 5) u skladu sa svojim saznanjima, odmah obaveste poslodavca o nepravilnostima, štetnostima, opasnostima ili drugoj pojavi koja bi na radnom mestu mogla da ugrozi njihovu bezbednost i zdravlje ili bezbednost i zdravlje drugih zaposlenih;
- 6) pre napuštanja radnog mesta, radno mesto i sredstva za rad ostave u stanju da ne ugrožavaju druge zaposlene;
- 7) sarađuju sa poslodavcem i licem za bezbednost i zdravlje na radu, kako bi se sprovele dodatne neophodne mere za bezbednost i zdravlje na radu.